

# ESG Rapport 2022

01.26.2023

SMOKE VENT

WINDOW MASTER

Totally  
BRAND-  
ANLÆG  
100.000.000  
BRAND-  
ANLÆG

BRAND-  
ANLÆG  
100.000.000  
BRAND-  
ANLÆG

BRAND-  
ANLÆG  
100.000.000  
BRAND-  
ANLÆG

EL  
an  
V  
T

# Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSR's ESG hoved- og nøgletal samt FN's verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FN's verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

# Indhold

Året der gik 2022	— 04
Vores fokusområder	— 05
CO <sub>2</sub> og klima	— 06
Miljø, energi og ressourcer	— 07
Sociale forhold	— 08
Medarbejdere og kunder	— 09
Ansvarlig ledelse	— 10
Appendiks	— 11



# Året der gik 2022

2022 har været et år præget af høje energi- og materialepriser samt et usikkert erhvervsliv.

Den nuværende situation og tendenser i markedet har dog også åbnet op for nye potentialer for udvikling. Vi har internt i El-Team Vest og generelt i elbranchen oplevet et større fokus på genanvendelse af materialer samt brug af vedvarende energikilder for at kompensere for de dyrere energi- og materialepriser.

Vi har i 2022 endnu engang arbejdet målrettet på at skabe et så bæredygtigt forretningsgrundlag og sund medarbejderkultur som muligt. Et udgangspunkt, der nu og i fremtiden især skal afspejles i vores medarbejderes trivsel, fastholdelsen af kunder samt vores bidrag til en grønnere og mere innovativ elbranche.

Vi kigger ind i et 2023, hvor en ny 5-årig forretningsstrategi sætter retningen for El-Team Vest og understreger vores målsætning om at blive ved med at udvikle og fremtidssikre løsninger til fordel for både vores kunder, industrien og klimaet.

**Søren Jochimsen**  
Direktør og indehaver



Vi har i 2022 endnu engang arbejdet målrettet på at skabe et så bæredygtigt forretningsgrundlag og sund medarbejderkultur som muligt.

# Vores fokusområder

Som elinstallatør kan El-Team Vest spille en vigtig rolle i den grønne omstilling og reduktion af CO2-udledning ved at rådgive om og implementere energieffektive og bæredygtige løsninger i private hjem og virksomheder.

Vi vil have fokus på vores egen adfærd og være med til at sikre, at de bedste løsninger finder vej til forbrugerne og giver størst mulig effekt.

Vi har valgt følgende af FN's verdensmål, som skal være vores fokusområder i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



## 4: Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Det gør vi bl.a. gennem vores lærlingeprogram, hvor vi uddanner dygtige elektrikere med fokus på både personlig, social og faglig udvikling



## 8: Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Det gør vi bl.a. gennem et øget fokus på at få flere folk i jobs, herunder både lærlinge og flexjobbere. Vi arbejder desuden målrettet på at mindske sygefravær og fastholde medarbejdere i job.



## 12. Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion.

Det gør vi bl.a. gennem et fokus på genanvendelse og minimering af spild i hverdagen, hvor vi sorterer affald og genbruger materialer.



## 13. Klimainsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Det gør vi bl.a. ved hele tiden at fokusere på klimavenlige og fremtidssikre løsninger til bygninger. Vi arbejder på at minimere vores eget CO2 udslip ved at fokusere på vedvarende energikilder, herunder elbiler og solenergi.



## 17. Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.

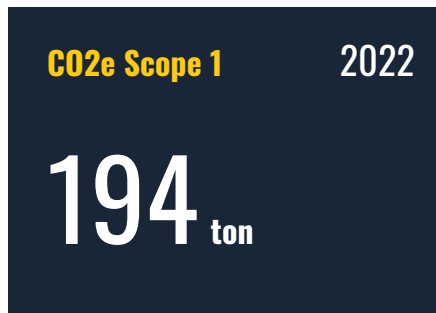
En del af vores strategi er at have tætte relationer til både vores kunder og leverandører. I forhold til leverandørerne kan et tæt samarbejde give os indsigt i nye produkter, så vi hele tiden er opdateret på, hvad der sker på markedet for energibesparelser og grøn omstilling.

# CO<sub>2</sub> og klima

Vi befinder os i en branche, hvor vi reelt kan gøre en forskel, når det kommer til minimering af vores eget og fælles klimaaftryk. Derfor tager vi i EI-Team Vest aktivt del i at bidrage til en grønnere elindustri, hvor vi såvel internt som eksternt fokuserer på energirigtige og fremtidssikre løsninger.

Eksternt bidrager vi med miljørigtige løsninger til vores kunder, herunder solceller, varmepumper m.v. Kunder og samarbejdspartnere efterspørger i højere grad grønnere løsninger, og dette skal vi fortsat imødekomme, sammen med det stigende behov for dokumentation og transparens.

Internt forsøger vi at klimaoptimere vores egne processer og faciliteter, herunder gennem solceller, elbiler, affaldssortering m.m. Vi er bevidste om, at vi kan gøre en forskel på flere punkter, herunder særligt på områder som affaldssortering, dieselforbrug og miljøskadelige stoffer.



175 ton 2021



5,03 ton 2021



CO<sub>2</sub> beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

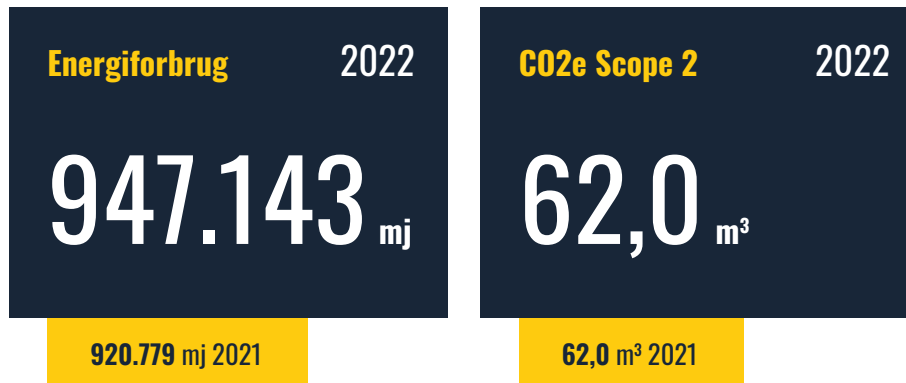
# Miljø, energi og ressourcer

Grøn omstilling er blevet et af vores forretningsområder, der på niveau med alle andre dele af forretningen, er en fælles målsætning. Vi gør meget ud af at sætte de miljørigtige løsninger på dagsordenen, så det bliver et naturligt og let valg for såvel vores kunder som medarbejdere.

Vores totale energiforbrug er steget en smule sammenlignet med 2021. Her udgør brændstof til vores biler fortsat størstedelen af energiforbruget. Vi havde i 2022 en del opgaver på Sjælland, hvilket har betydet flere kørte km end i 2021, og dermed større dieselforbrug.

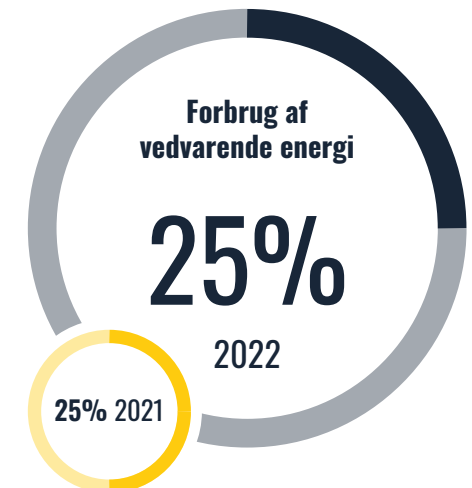
På kontoret sker en stor del af opvarmningen af lokalerne gennem solenergi, hvor vi desuden har intelligent lys- og varmestyring, der regulerer efter behov og er med til at reducere vores totale energiforbrug.

Affaldssortering og genanvendelse er en vigtig del af vores hverdag, både på kontoret og ude på projekterne. Vores medarbejdere har og tager selv ansvaret for at sortere affald, og vi ønsker at minimere mængden af "små brændbart", hvorved så mange materialer som muligt kan blive genanvendt.



## Vi sorterer vores affald i:

Elskrot, Jern og metal, Pap/papir, PVC hård plast,



# Sociale forhold

Vores medarbejderes trivsel prioriteres højt, og vi har i EI-Team Vest hele tiden et fokus på at skabe et så bæredygtigt og sundt arbejdsmiljø som muligt. Dette gælder lige fra lærlingen til øverste leder.

Vi vil hjælpe flere i jobs – og samtidig sikre fastholdelsen af allerede eksisterende medarbejdere, hvorfor vi hele tiden har fokus på minimering og forebyggelse af stress og længerevarende sygdom.

Gennem mentorordninger og årlige MUS-samtaler følger vi op på den enkelte medarbejders udvikling, trivsel og potentiale – og træder til, hvis det kræver en ekstra indsats at sikre, at medarbejderen trives og ikke ender ud i en længerevarende sygdomsperiode. Vi fokuserer samtidig på at skabe balance i hverdagen, hvor ekstra travlhed altid skal udlignes over tid. For alle medarbejdere er tegnet sundhedsforsikring.



12,0 dage/FTE 2021

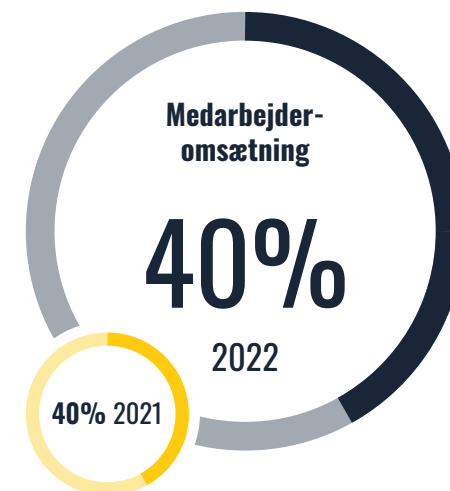
Vi fokuserer på at give vores medarbejdere månedlige og årlige pauser fra arbejdet gennem inkluderende og sociale arrangementer. Et fokus på det sociale kan nemlig bidrage til, at vores medarbejdere trives i og udenfor arbejdstiden.

Vi har i 2022 afholdt flere sociale aktiviteter udenfor og i arbejdstiden, bl.a. i forbindelse med fejring af flere af vores medarbejdere og lærlinge, der har afholdt jubilæum eller er blevet færdigudlært.

Året har desuden budt på faglige kurser, sommerfest, lærlingearrangementer, julefrokost samt påske- og julehygge.

**Hos EI-Team Vest støtter vi op om lokalsamfundet, og vi har i 2022 støttet:**

- FC Horsens
- Danske Hospitalsklavne
- AC Horsens
- Dansk Handicap Forbund





# Medarbejdere og kunder

Vi er i 2022 gået fra 59 til 49 faste medarbejdere. Vi har haft 1 medarbejder i flexjob samt 14 lærlinge, hvoraf 4 lærlinge i løbet af 2022 blev udlært. 3 af disse har vi fastansat efterfølgende.

Vores mål er at udlære fire lærlinge om året, herunder både helt unge mennesker, voksenlærlinge samt socialt udsatte, der har brug for en ekstra hånd. Gennem mentorordninger sikrer vi, at vores lærlinge udvikles og trives hos os, så alle parter får noget ud af lærlingetiden.

Vi fokuserer hele tiden på at være det naturlige valg for nye kunder – men især også eksisterende kunder. Vi formåede i 2022 at fastholde et engagement med langt størstedelen af vores kunder, på tværs af alle vores forskellige forretningsområder: Entreprise, service, brand og sikring.



Det gør vi bl.a. ved hele tiden at være tilgængelige og gøre et godt stykke arbejde. Vi er en samarbejdspartner, man altid kan få fat i, og vi udfordrer også gerne vores kunder, så de ender med den bedste løsning. Her er tillid, ærlighed og transparens afgørende for, at vi kan fastholde kunder nu og i fremtiden, så de har tillid til, at vi kan løfte opgaven.



59,0 2021



5,00 % 2021



- % 2021

# Ansvarlig ledelse

Vi har en flad organisationsstruktur, hvor der ikke er langt fra elektrikerens til øverste leder. Dette er inkorporeret som en naturlig del af vores hverdag, hvor vores ledere altid er at finde ude på pladserne og også selv har hænderne i faget.

Det er vigtigt for os, at lederne er nærværende og tilgængelige for kunder og medarbejdere og har indsigt i alle kroge af forretningen.

Vores lederskab på tværs af organisationen skal nemlig løfte vores medarbejderes kompetencer – og vi går altid ind for kvalitetssikring og sparring fremfor overvågning.

Vi tror på, at en god ledelse er med til at skabe en sund og bæredygtig arbejdskultur. Vi arbejder derfor hele tiden på at styrke ledelses- og bestyrelsesstrukturen, så vi opnår så stor diversitet og tilstedeværelse som muligt.



0 2021



4 2021



15,0 % 2021



# Appendiks

## ENVIRONMENT (MILJØ)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Total CO2e emission i Scope 1	194	ton	2022
Total CO2e emission i Scope 2	5,17	ton	2022
Årligt energiforbrug	947.143	mj	2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	25,0	%	2022
Årligt vandforbrug	62,0	m3	2022

## SOCIAL (MEDARBEJDERE)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	49,0		2022
Andel kvinder af fuldtidsansatte	5,00	%	2022
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	15,0	%	2022
Medarbejderomsætning	40,0	%	2022
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	14,9	Dage/FTE	2022
Fastholdelsesgrad af kunder	80,0	%	2022



## Om El-Team Vest A/S

El-Team Vest blev etableret i 2007 som elinstallatør virksomhed, og vi udfører alle former for el-entrepriser og service. Uanset omfanget eller udfordringerne, så er vores fokus altid at løse dine el-opgaver til tiden, effektivt, kreativt og til den rigtige pris. Vi tænder for kvaliteten og trygheden – og slukker for bekymringerne.

### Vi løser installations- og vedligeholdelsesopgaver inden for:

- EL
- Brand og Sikring
- CTS/KNX
- Ladeløsninger til biler
- Solcelleløsninger
- Mobil overvågning

**ELTEAM**  **VEST**

### EL-TEAM VEST A/S

Ålkærgårdvej 20, 8700 Horsens

Tlf.: 76 58 78 00

E-mail: [info@elteamvest.dk](mailto:info@elteamvest.dk)

## Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.