



ESG Rapport 2025



Hvem er El-Team Vest?

El-Team Vest er en førende el-installatør virksomhed, der bidrager til bæredygtighed gennem et bredt spektrum af elektriske og tekniske løsninger. Vi engagerer os i alt fra omfattende el-entrepriseopgaver til serviceopgaver, med ekspertise inden for diverse el-tekniske discipliner. Vores afdeling Totalsikring tilbyder specialiserede løsninger inden for brandsikring, tyverisikring, adgangskontrol og overvågning, mens vores energioptimerings- og bygningsautomationsteam sikrer effektivitet og innovation. Vi er dedikerede til at levere komplette el-tekniske løsninger, fra den indledende rådgivning til efterfølgende vedligeholdelse, inklusiv 24/7 vagtudkald og faste service-aftaler inden for brand, sikring og CTS.

Som arbejdsplads værdsætter vi et miljø, hvor medarbejderne kan trives, blive udfordret og føle sig værdsatte. Vores jordnære kultur fremhæver vigtigheden af relationer, samtidig med at vi arbejder sammen for at opnå fælles mål og overholde deadlines. Det arbejde, vi leverer, er konsekvent af højeste kvalitet. Medarbejderinddragelse er central for os, og vi understøtter aktivt vores teams gennem kontinuerlig faglig udvikling og uddannelse. Dette engagement i både menneskelige og tekniske ressourcer afspejler vores forpligtelse til ESG principperne (miljømæssige, sociale og governance).

Antal ansatte

2025

74

74 2024

Placering

**Horsens
Kolding**

Ejere

2

El-Team Vests Værdier

Familiær kultur

- Vi tager os af hinanden
- Vi værdsætter den tætte relation
- Vi løser opgaverne i samarbejde

Handling

- Vi er omstillingsparate
- Vi samarbejder om at finde en løsning
- Vi prioriterer fremdrift og de fælles mål

Stolthed

- Vi værdsætter faglighed og godt håndværk
- Vi er stolte over vores nede-på-jorden kultur
- Vi sætter kvalitet og innovation højt

Indhold

Året der gik 2025	04
Vores fokusområder	05
Energiforbrug	06
Affaldshåndtering	07
Sociale forhold	08
Vi støtter gerne	09
Vi prioriterer socialt samvær	10
Medarbejdere	11
Lærlinge og uddannelse	12
Ansvarlig ledelse	13
Appendiks	14



Året der gik 2025

Et år med ansvarlig vækst, styrket bæredygtighed og investering i vores medarbejdere.

2025 har været et år, hvor El-Team Vest har formået at kombinere vækst med en fortsat styrkelse af vores ansvarlighed - både miljømæssigt, socialt og i måden vi driver virksomheden på.

Trods øget aktivitet har vi fastholdt fokus på grøn omstilling og sociale indsatser, som sikrer, at vores udvikling sker på en bæredygtig måde.

Transporten udgør fortsat den største del af vores CO²-udledning, og derfor har vi målrettet fortsat omstillingen af vores vognpark. I 2025 er andelen af el-biler steget fra 32% til 39%, hvilket både reducerer vores samlede klimaaftryk og understøtter vores langsigtede mål om at nå 75% i 2028. Denne omstilling kombineret med intelligent energistyring og grøn strøm betyder, at vi trods øget energiforbrug har formået at holde CO²-udledningen på et stabilt niveau.

På det sociale område har vores tydelige prioritering af trivsel og fastholdelse båret frugt. Sygefraværet er reduceret fra 11,3 til 8,5 dage pr. FTE - hvilket har gjort, at vi har nået vores målsætning om at komme under 9 dage.

Medarbejdertilfredsheden ligger fortsat højt, og relationerne i organisationen er styrket gennem sociale aktiviteter, fejring af milepæle og målrettede indsatser for medarbejdere med behov for støtte.

2025 har i det hele taget været et år, hvor vi har investeret i både mennesker og teknologi, og hvor resultaterne tydeligt viser, at ansvarlige valg også skaber forretningsmæssig værdi. Vi går ind i 2026 med et stærkt fundament, en klar retning og ambitionen om fortsat at være en drivkraft i den grønne omstilling.

Søren Jochimsen
Direktør og indehaver



2025 blev året, hvor ansvarlig vækst, grøn omstilling og investering i vores medarbejdere gik hånd i hånd

Vores fokusområder

I El-Team Vest betragter vi ESG som en integreret del af vores forretningsgrundlag. Vores arbejde med bæredygtighed handler ikke kun om at leve op til krav – men om at skabe værdi gennem ansvarlig drift, kvalitet og langsigtede løsninger. Vi ønsker at være en virksomhed, der agerer – ikke blot rapporterer.

Derfor har vi defineret en række fokusområder, hvor vi ved, at vores indsatser gør en mærkbar forskel:

E - Environment



Miljø

Vi arbejder systematisk på at reducere vores egen miljøpåvirkning og hjælpe vores kunder med at gøre det samme. Det gør vi blandt andet gennem:

- Overgang til en grønnere vognpark, hvor el-bilernes andel er øget til 39 %.
- Investering i grøn strøm og udnyttelse af eget solcelleanlæg.
- Løbende optimering af energiforbrug, herunder intelligent styring af lys og varme.
- Fokus på affaldssortering, genbrug og reduktion af spild, både internt og på byggepladser.

S - Social



Socialt ansvar

Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og udvikler sig. I 2025 har vi styrket vores sociale fokus gennem:

- Reduceret sygefravær og målrettet trivselstiltag.
- Uddannelse af 3 nye lærlinge og fortsat investering i fremtidens faglighed.
- Støtte til lokale initiativer, der skaber værdi for børn, unge og lokalsamfund.

G - Governance



Ledelse

Vores ledelsesstil bygger på gennemsigthed, ansvar og korte veje fra idé til handling. Den flade organisation sikrer hurtige beslutninger og stor medarbejderinvolvering – en kultur, vi ønsker at bevare og styrke.

Energiforbrug

Vores energiforbrug er påvirket af et år med høj aktivitet og større geografisk spredning på opgaver. Energitallet er steget fra 1.111,8 GJ til 1.264,0 GJ, hvilket afspejler udvidelsen af vores opgaver og øget mobilitet.

På trods af denne udvikling er vores CO²-udledning kun steget marginalt, hvilket skyldes:

- En større andel el-biler i vognparken
- Grøn strøm og egenproduktion af solenergi
- Intelligente styringssystemer på vores domiciler

Denne udvikling viser, at vores grønne investeringer virker – og at vi bevæger os i retning af en mere klimavenlig drift uden at gå på kompromis med kvalitet og kapacitet.



Energiforbrug 2025

1.264,0 GJ

1.111,8 GJ 2024

**El-bilers andel
af vognpark** 2025

39%

32% 2024

CO₂e Scope 1 2025

165 ton

158 ton 2024

CO₂e Scope 2 2025

25,9 ton

23,3 ton 2024

Affaldshåndtering

Affaldshåndtering er et vigtigt element i vores miljøindsats.

I 2025 har vi reduceret mængden af genereret affald fra 9,7 ton til 9,0 ton, hvilket dels skyldes ændrede opgavetyper, men også et større fokus på forebyggelse af spild og øget genbrug.

Vi arbejder ud fra følgende principper:

- Forebygge affald før det opstår
- Sortere korrekt efter gældende regler
- Øge genanvendelsen, hvor det er muligt
- Reducere farligt affald ved bedre planlægning og håndtering

Derudover samarbejder vi fortsat med Marius Pedersen A/S, som sikrer professionel og miljørigtig håndtering af vores affaldsfraktioner.



Nøgletal for vores egne affaldsordninger:



Sociale forhold

Det sociale ansvar er en central del af vores identitet.

Vi tror på, at en virksomhed kun er stærk, når medarbejderne trives – både fagligt og menneskeligt. I 2025 har vi gjort en særlig indsats for at styrke fællesskabet på tværs af afdelinger, skabe tryghed for medarbejdere i udfordrende perioder og sikre strukturer, der understøtter trivsel og udvikling.

Resultaterne viser, at vores indsatser virker:

- Sygefraværet er reduceret markant til 8,5 dage pr. FTE
- Medarbejdertilfredsheden er fortsat høj: 4,2 ud af 5
- Vi har fejret både jubilæer og udlærte lærlinge
- Vi arbejder systematisk med sikkerhed og trivsel

Vi fastholder ambitionen om at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne bliver – fordi de trives, udvikles og føler sig anerkendt.



Vi støtter gerne

At støtte lokalsamfundet er en del af vores DNA!

EI-Team Vest har altid været tæt forbundet til lokalområdet, og vi ser det som en naturlig del af vores identitet at bidrage til de fællesskaber, der omgiver os. Vores støtteindsatser handler om mere end sponsorater – de handler om at give tilbage og skabe værdi for børn, unge og lokale foreninger.

I 2025 har vi fortsat traditionen med at konvertere kundernes julegaver til støtte for udsatte familier. Donationen gik i år til Mødrehjælpens Julehjælp, som sikrer, at børn i økonomisk pressede familier får en tryk og glædesfyldt juleaften.

Derudover har vi støttet en række andre initiativer, som skaber fællesskab og oplevelser, blandt andet:

- Horsens & Friends
- FC Horsens
- SønderjyskE Ishockey
- Stilling Idrætsforening
- Hatting-Torsted Fodboldungdom
- Heart & Soul
- Hammelev hallen
- Hasselager hallen
- Lyseng fodbold

Vi vælger hvert år samarbejder, der gør en reel forskel for mange mennesker. Vores ambition er at fortsætte med at understøtte initiativer, der skaber glæde, tryk og stærkere lokalsamfund.

Horsens & Friends

Horsens & Friends vil give kommunens borgere og besøgende oplevelser for livet, og mindeværdige øjeblikke der brænder sig fast, samtidig med at vi skaber en levende kulturfortælling om Horsens

linkedin opslag

Mødrehjælpens Julehjælp

Julen er hjerternes tid – og som vi har gjort de seneste år, har vi igen i 2025 valgt at donere kundernes julegaver til et godt formål.

I 2025 gik donationen gået til Mødrehjælpen og deres Julehjælp. Mødrehjælpens Julehjælp dækker udgifterne til en juleaften for børn, der lever i fattigdom.

For mange familier kan december være en bekymrende måned, hvor ønsket om at skabe julestemning kolliderer med økonomien.

Med vores donation var vi med til at give 20 børn en rigtig juleaften.

– en aften fyldt med tryk, glæde og de traditioner, og det er vi utrolig glade og stolte over at kunne bidrage til.

Vi har som de seneste år, også støttet Heart & Soul, så børn kan få en god julegave.

Det har vi også gjort i 2025 – denne gang gennem støtteauktionen på GRAN, som var en virkelig hyggelig aften med et fremragende formål.

Vi er stolte af at kunne bidrage til, at endnu flere børn får en jul fyldt med glæde, nærvær og varme.



Vi prioriterer socialt samvær



Medarbejdere

Medarbejderne er fundamentet for vores udvikling

Hos El Team Vest er medarbejderne afgørende for den kvalitet, kultur og stabilitet, vi står for. Vores vækst bygger på faglighed, ansvar og stærke relationer.

Stabil og rummelig medarbejderkultur

I 2025 havde vi en stabil medarbejderstab på gennemsnitligt 74 ansatte, hvilket styrker både kontinuitet, videndeling og kvalitet. Samtidig fastholder vi en rummelig arbejdsplads med plads til forskellige behov – blandt andet gennem flexjob og fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Uddannelse og kompetencer

11 medarbejdere er under uddannelse, og vores lærlinge følger en bred turnus, som styrker både deres kompetencer og vores fremtidige rekrutteringsgrundlag.

Ordentlige vilkår

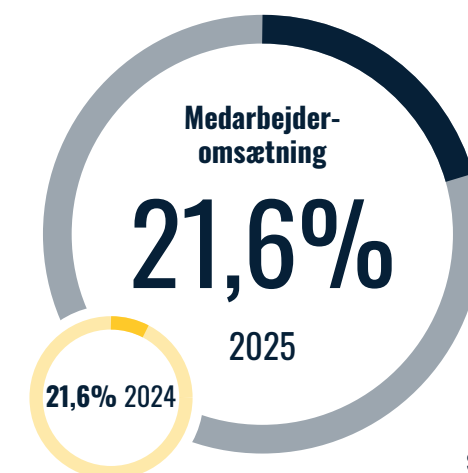
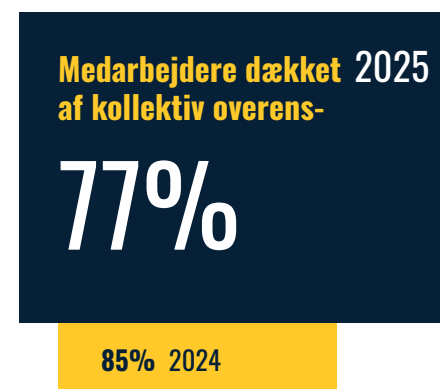
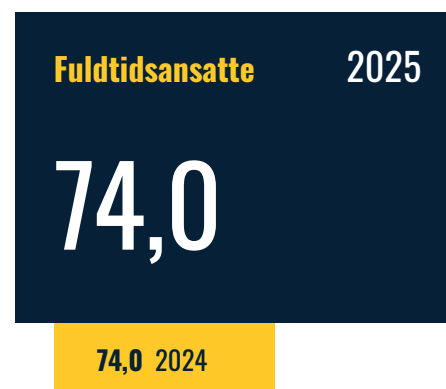
85 % af medarbejderne er dækket af overenskomst, som sikrer klare rammer, pension, godt arbejdsmiljø og ordnede forhold.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen lå på 21,6 % i 2025 – samme niveau som året før. Vi følger udviklingen tæt, da den er et vigtigt signal for trivsel og mobilitet i branchen.

En kultur med ansvar og fællesskab

Medarbejdernes engagement driver vores udvikling. Vi styrker fortsat en kultur, hvor ansvar, faglighed, trivsel og sammenhold går hånd i hånd og hvor både nye og erfarne medarbejdere kan se en langsigtet fremtid hos El Team Vest.

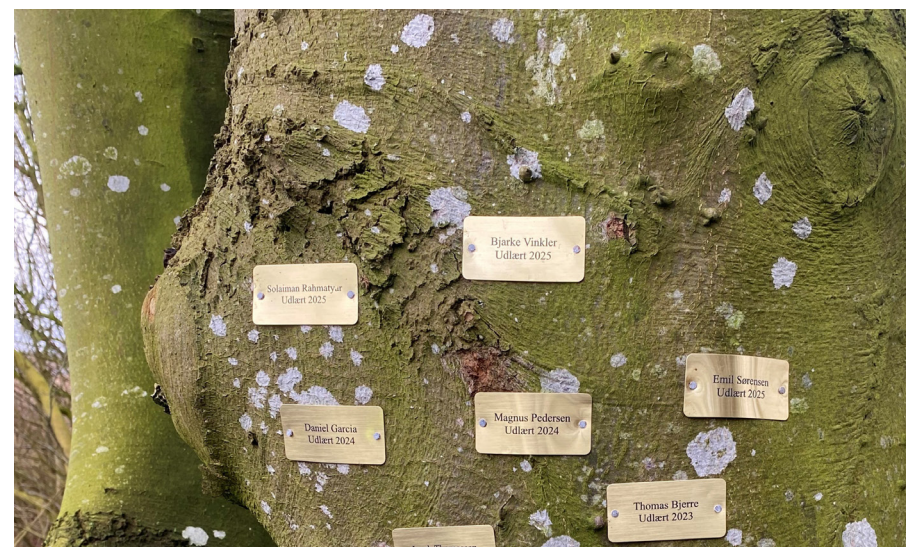


Lærlinge og uddannelse

Lærlinge og uddannelse er en central del af vores langsigtede strategi. Hos EI-Team Vest ser vi det som både en faglig og samfundsmæssig opgave at være med til at udvikle fremtidens elektrikere. I 2025 havde vi 11 medarbejdere under uddannelse, og vi uddannede 3 nye elektrikersvende, hvoraf 2 har valgt at fortsætte deres karriere hos os – et stærkt tegn på trivsel og kvalitet i vores lærlingeforløb.

Vi tilbyder en struktureret turnusordning, der sikrer, at lærlinge arbejder inden for alle vores fagområder. Det giver dem bred erfaring og virksomheden en solid pipeline af dygtige medarbejdere. Vores lærlingeklub bidrager til både faglig sparring og sociale fællesskaber, som gør uddannelsesforløbet trygt og motiverende.

Uddannelse er en vigtig investering i både vores virksomhed og branchens fremtid. Derfor fastholder vi målet om at uddanne mindst fire lærlinge årligt og fortsætter arbejdet med at udvikle kompetencer, der understøtter den grønne omstilling og de stigende teknologiske krav i branchen.



14 2024



2 2024

Ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse er en del af fundamentet for El-Team Vests kultur og måde at drive virksomhed på. Vores flade struktur sikrer nærhed mellem medarbejdere og ledelse, korte beslutningsveje og en åben dialog, hvor alle perspektiver bliver hørt. Vi tror på, at ansvar og frihed skaber ejerskab, kvalitet og trivsel – og derfor får medarbejderne stor plads til selv at træffe beslutninger i deres daglige arbejde.

Vi arbejder aktivt med gennemsigtige processer, klare værdier og en ledelsesstil, der bygger på tillid, faglighed og ordentlighed. Denne tilgang gør os handlekraftige i hverdagen og styrker vores evne til at levere innovative og effektive løsninger til vores kunder.

I 2025 har vi fastholdt vores fokus på diversitet og ansvarlig governance, blandt andet med 33 % kvinder i direktionen og 16 % i det øvre ledelseslag.

Ansvarlig ledelse hos El-Team Vest handler i sidste ende om at skabe rammer, hvor medarbejdere trives, vokser og bidrager aktivt til den grønne og tekniske udvikling, der driver vores branche fremad.



Kvinder i direktionen 2025

33 %

33% 2024

Kvinder i øvre ledelseslag 2025

16,0 %

16% 2024

Appendiks

ENVIRONMENT (MILJØ)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Årligt energiforbrug	1.264	GJ	2025
El-bilernes andel af vognpark	39	%	2025
Total CO2e emission i Scope 1	165	ton	2025
Total CO2e emission i Scope 2	25,9	ton	2025
Total mængde affald genereret	9,0	ton	2025
Total mængde affald afleveret til genanvendelse	3,1	ton	2025
Total mængde farligt affald genereret	0,4	ton	2025

SOCIAL (MEDARBEJDERE)

	OPGØRELSE	ENHED	PERIODE
Antal ejere	2		2025
Antal ansatte	74		2025
Medarbejdere i flexjob	1		2025
Medarbejdere under uddannelse	11		2025
Lærlinge færdiguddannet	3		2025
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	77	%	2025
Medarbejderomsætning	21,6	%	2025
Kvinder i direktionen	33,0	%	2025
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	16,0	%	2025
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	8,5	Dage/FTE	2025
Medarbejdertilfredshed	4,2	ud af 5,0	2025
Antal arbejdsulykker	9	stk	2025
Frekvens af arbejdsulykker	12		2025



ELTEAM  VEST

EL-TEAM VEST A/S

Ålkærgårdvej 20, 8700 Horsens

Albuen 44, 6000 Kolding

+45 76 58 78 00

info@elteamvest.dk

www.elteamvest.dk

CVR 30561236